

**Ghid de activitate
a Uniunii Teritoriale pentru perioada imediată
mai-august 2021**

Sarcinile Uniunii Teritoriale la moment:

1. Efectuarea, prin coordonare cu Curatorul FNSAA, a studiului: "Activitatea sindicatelor în condițiile actuale: Performanțe, Probleme, Perspective" și conlucrarea cu curatorul FNSAA la acest capitol.
2. Elaborarea și realizarea Caietului de sarcini ale UT orientate spre:
 - Coordonarea/încurajarea/ghidarea, acordarea suportului metodic și participativ comitetelor sindicale în asigurarea funcționalității sindicatelor în condițiile pandemice COVID-19.
 - Coordonarea/încurajarea/ghidarea, acordarea suportului metodic și participativ comitetelor sindicale în promovarea intereselor membrilor de sindicat în raport cu angajatorul.
 - Combaterea/preîntâmpinarea exodului sindical și crearea de noi sindicate.
 - Clarificarea situației cu referire la sindicatele, care, din diferite cauze, și-au suspendat activitatea.
 - Asigurarea transferului cotei cotizațiilor de către UT - Centrului FNSAA și lichidarea restanțelor (după caz).
 - Lichidarea/diminuarea datoriilor angajatorilor la capitolul transferului de cotizații sindicale.
3. Planificarea activității Consiliului Teritorial și Biroului Executiv și interacțiune cu Comitetele sindicale în condițiile de restricție de comunicare, cauzate de situația pandemică.

Specificarea activităților Uniunii Teritoriale planificate în Caietul de sarcini

I. Coordonarea/încurajarea/Ghidarea și acordarea suportului metodic și participativ Comitetele Sindicale în promovarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat în condițiile pandemice, cu referire la:

1. Monitorizarea respectării de către angajator a drepturilor și intereselor salariaților/membri de sindicat în condițiile pandemice (la capitolele: securitatea și sănătatea muncii, respectarea regimului de muncă adaptat, achitarea la timp și completă a salariilor, respectarea rapoartelor de muncă - corectitudinea concedierii, folosirea concediilor de odihna, aplicarea corectă a somajul și a concediilor neplătite, etc...

2. Modificarea CCM în contextul reflectării prevederilor Convenției Ramurale în CCM, altor aspecte actuale ce țin de realizarea drepturilor sindicale în condițiile crizei COVID-19.

3. Depășirea problemelor cu care se confruntă Comitetul Sindical în domeniul concret de protejare a membrilor de sindicat și asigurarea condițiilor de activitate a sindicatului la întreprindere, instituție, etc...

II. Coordonarea/încurajarea/Ghidarea și acordarea suportului metodic și participativ comitetelor sindicale în asigurarea funcționalității sindicatelor în condițiile pandemice ca structuri organizatorice. În special cu referire la:

- Includerea în agenda activității Comitetelor Sindicale a chestiunilor ce țin de: Consolidarea sindicatului, Informarea, consultarea membrilor de sindicat, întreprinderea acțiunilor de promovare a intereselor salariaților/membri de sindicat, etc.
- Includerea pe agenda flexibilă a ședințelor Comitetului Sindical a celor mai arzătoare chestiuni ce țin de sănătatea/securitatea muncii în condițiile COVID, salarizarea decentă și garanția locului de muncă.
- Comunicarea în permanență a Comitetului Sindical cu efectivul sindical: Informarea despre cele mai importante noutăți, care îi vizează;
- Identificarea problemelor cu care se confruntă membrii de sindicat;
- stabilirea gradului de motivație a apartenenței la sindicat;
- Susținerea și încurajarea morală a membrilor de sindicat;
- Combaterea/preîntâmpinarea exodului sindical și recrutarea de noi membri în sindicat.
- Implicarea efectivului sindical în viața sindicalistă a organizației;
- Monitorizarea respectării de către Angajator a legislației muncii și organizarea acțiunilor de readucere a activității acestuia în cadrul legal.
- Întreținerea legăturii de informare/comunicare/coordonare UT - Comitetul Sindical-Efectivul sindical.

III. Utilizarea celor mai adecvate metode și forme aplicate de UT, în coordonarea/încurajarea/ghidarea, acordarea suportului metodic și participativ comitetelor sindicale în condițiile actuale cu referire la:

- Stabilirea și menținerea în permanență a legăturii cu sindicatele din componenta sa (vizite în sindicate; comunicări prin e-mail, Viber, Facebook, linia telefonică, etc...).
- Analiza periodică la ședințele Biroului Executiv, altor activități, starea de lucruri din sindicate în legătură cu situația afectată de criza pandemică și calamitățile naturale și intervenirea după caz.
- Acordarea suportului metodic și participativ Comitetelor sindicale în organizarea activității acestora în condițiile dificile create.

- Coordonarea la distanță, iar după caz implicarea neapărată în activitățile de combatere a exodului sindical și organizarea recrutării sindicale.
- Coordonarea activității Comitetelor Sindicale în informarea permanentă a membrilor de sindicat inclusiv prin publicarea articolelor în ziarele locale raionale (Important de familiarizat Comitetele sindicale-efectivul sindical cu Hotărârile Consiliului General din 29-31 martie 2020, Rezumatul Conferinței Educaționale a FNSAA „Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021” din 24-27 martie 2021 Sumarul Informativ al Campaniei „Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021”).

IV. Conlucrarea cu Proiectul FNSAA „Spre un sindicat combativ, modern, consolidat”

1. Identificarea organizațiilor sindicale cu risc de exod din FNSAA, cauzelor/motivelor exodului, întreprinderea măsurilor de preîntâmpinare /stopare a exodului din FNSAA și solicitarea suportului respectiv din partea Centrului FNSAA.
2. Identificarea întreprinderilor potențiale de a fi sindicalizate în 2021, planificarea, împreună cu Proiectul și realizarea acțiunilor de creare de noi sindicate.

V. Clarificarea situației cu referire la sindicatele, care din diferite cauze și-au suspendat activitatea

1. Concretizarea listei sindicatelor care și-au suspendat activitatea și structurarea ei pe categorii:
 - I. Întreprinderile unde sindicatul nu mai funcționează.
 - II. Întreprinderile unde sindicatul funcționează, însă sindicatul, din diferite cauze, și-a suspendat activitatea (de concretizat cauzele).
2. Concretizarea datoriilor Angajatorului față de sindicate (Sindicatul de bază, UT, Centrul FNSAA) pentru fiecare caz aparte. Identificarea întreprinderilor funcționale, planificarea și inițierea realizării măsurilor de rambursare a datoriilor acumulate.
3. Identificarea potențialelor sindicate care pot fi readuse la activitate, planificarea și pornirea realizării acțiunilor respective.

VI. Lichidarea restanțelor la transferul cotei cotizațiilor de către UT, Centrului FNSAA

1. Concretizarea restanțelor transferului de cotizații (20%) a UT către FNSAA.
2. Identificarea cauzelor acumulării restanțelor UT către FNSAA.
3. Întocmirea graficului de lichidare a restanțelor curente UT către FNSAA în trimestrul II, începând cu luna aprilie a.c.