

**Резюме для руководства – Глобальный профсоюз UNI:
Ключевые профсоюзные принципы для обеспечения прав трудящихся
при работе в удаленном режиме**

Стремительное распространение коронавируса Covid-19 за последний год ускорило подъем удаленного труда. Чтобы поддержать профсоюз всего мира, ведущие переговоры по условиям труда для этой растущей тенденции, Глобальный профсоюз UNI разработал ключевые принципы для продвижения прав удаленных работников.

Данные рекомендации помогают добиваться, чтобы наш эволюционирующий мир труда сочетал просьбы работников о повышении гибкости с сохранением механизмов защиты трудящихся. Они основаны на фундаментальной ценности, которая гласит, что **изменение географического места выполнения работы не изменяет фундаментальных отношений найма.**

Последствия этого постулата для коллективных переговоров широки. Работодатели не могут использовать удаленный труд как оружие для ослабления профсоюзов, подрывая коллективные переговоры и снижая уровень социального диалога. Вне кризисной ситуации, такой как пандемия коронавируса, любой переход на удаленную работу должен быть добровольным и всегда является продуктом переговоров, ключевыми приоритетами в которых являются баланс между трудовой и личной жизнью, минимизация наблюдения, недопущение дискриминации и гендерная нейтральность.

Поскольку работа в удаленном режиме часто снижает операционные затраты, связанные с традиционными местами работы, работодатели должны взять на себя расходы, связанные с трудом в удаленном режиме. Работодатели также должны оставаться ответственными за охрану труда удаленных работников, включая предоставление всеобъемлющей страховки и ответственности, отпусков по болезни, обеспечение качественной рабочей среды, эргономики и недопущение насилия на рабочих местах.

Эти фундаментальные принципы наряду с другими, обсуждаемыми в данном документе, критически важны для успешной работы трудящихся за пределами традиционных мест работы. Они гарантируют, что работники и работодатели могут получать взаимную выгоду от роста удаленной занятости. Что еще более важно, они гарантируют, что работа «на удаленке» не означает работы без прав.

Полный набор этих принципов приводится ниже:

- ***Работодатели должны гарантировать удаленным работникам свободу объединения и коллективные переговоры.***
- ***Удаленная работа не должна подрывать права в области занятости и отношения найма с работниками.***
- ***Использование средств наблюдения для контроля за удаленными работниками должно быть ограничено.***
- ***Удаленный труд должен быть добровольным.***
- ***Работодатели должны соблюдать регулярные часы работы и право на недоступность после работы.***
- ***Работодатели должны оставаться ответственными за охрану труда работников.***
- ***Стоимость рабочего оборудования и затраты, связанные с пространством для работы в удаленном режиме, должны покрываться работодателем.***
- ***Удаленная работа должна быть «гендерно нейтральной» и открытой для всех.***
- ***Удаленные работники должны иметь равный доступ к обучению и карьерному росту с работниками в физическом офисе.***
- ***Перед введением правил удаленной работы профсоюзы и работодатели должны тщательно проанализировать и задокументировать их последствия.***