

Planul Managerial de realizare a Direcțiilor Prioritare de activitate ale FNSAA pentru anul 2021

	Denumirea Direcțiilor Prioritare	Conținutul Caietului de sarcini ale structurilor FNSAA oriente spre realizarea Direcțiilor Prioritare
I.	Readucerea pe agenda structurilor Federației sarcina de a interveni activ, prompt și rezultativ, - în soluționarea problemelor concrete și stringente cu care se confruntă „astăzi” membrul de sindicat la locul de muncă, consolidându-și totodată capacitatea organizatorică de a acționa adecvat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formularea de către fiecare Structură a FNSAA a propriului Concept al „Chipului” Membrului de sindicat (viziune) și a procesului de transformare a, drepturilor, intereselor și problemelor concrete actuale ale Membrului de sindicat în principala preocupare „ la zi” a structurii date. 2. Acest concept trebuie să fie adus la cunoștință efectivului sindical, înțeles și aprobat de el. În acest scop se vor organiza campanii de informare /consultare în toate sindicatul, astfel ca la final, membrul de sindicat să se simtă principala figură în sindicat și că tot ce se întâmplă în Sindicatul de bază- UT-Federație - este consacrat intereselor sale și cu participarea sa. 3. În cadrul acestor Campanii se va concretiza și va fi pus pe rol Caietul celor mai importante și actuale sarcini consacrate vectorului îmbunătățirii situației membrului de sindicat. 4. Organele electivale ale fiecărei structuri va evalua periodic activitatea respectivă, va introduce după caz corectări și va disemina pe scară largă rezultatele . 5. Centrul FNSAA va acorda după caz suportul metodic și participativ corespunzător. <p><i>Notă: Pentru asigurarea continuității și nedublarea activităților Caietul de sarcini respectiv se va sincroniza cu Ghidul de activitate a UT, Chestionarul Studiului „Experiența de activitate a structurilor FNSAA în condițiile actuale”, Îndrumarul/chestionar de colaborare a Curatorului Aparatului Central al FNSAA și organizațiile sindicale primare pentru trimestrul III.</i></p>
II.	Continuarea Campaniei de evaluare a activității FNSAA „Agroindsind „ pe perioada 2017-2021 și trasarea sarcinilor strategice pentru următoarea perioadă.	Organizarea Campaniei „Evaluarea activității structurilor FNSAA pentru anul 2017-2021 și trasarea priorităților strategice 2022-2027”
III.	În baza prevederilor Convenției Colective (nivel de ramură), recomandărilor Centrului Federației, altor documente importante, elaborarea strategiei sindicale AntiCOVID-19 și materializarea acesteia pe parcursul întregului an în sarcini, acțiuni și rezultate concrete de către fiecare structură a FNSAA „Agroindsind”, reieșind din situația concretă.	Efectuarea analizei de către organele electivale de toate nivelele FNSAA a situației Covid-19. Elaborarea și implementarea propriilor strategii și planuri de acțiuni, utilizând, recomandății, informații, documente normative și bunele practici acumulate. Asigurarea prin toate mijloacele posibile linia de informare/comunicare Efectivul Sindical-Comitetul sindical-Structurile Ierarhice ale FNSAA.

IV.	Asigurarea integrității Federației și structurilor sale prin întreprinderea acțiunilor concrete la toate nivelele de combatere a exodului sindical, în caz de necesitate, reforma lor prin promovarea cadrelor noi, crearea de noi sindicate și convertirea la sindicat în lumina noilor abordări motivaționale și organizatorice.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborarea și punerea în acțiuni a Caetului ce Sarcini 2021 a Proiectului FNSAA „Spre un sindicat” la capitolul: Combaterea exodului sindical, crearea de noi sindicate , recrutarea în sindicat; 2. Adaptarea de către fiecare structură a FNSAA a Recomendațiilor metodice elaborate de proiect în domeniul Combaterii exodului sindical, creării de noi sindicate, recrutării în sindicat. 3. Planificarea, organizarea de către fiecare nivel al FNSAA a activității în domeniul Combaterii exodului sindical, creării de noi sindicate, recrutării în sindicat, sincronizînd acțiunile în cadrul Proiectului FNSAA
V.	Identificarea celor mai active persoane din numărul membrilor efectivului sindical de toate nivelele din cadrul Federației – organizarea și mobilizarea lor la consolidarea propriilor structuri sindicale și realizarea sarcinilor concrete sindicaliste	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificarea, instruirea și implicarea în activitatea sindicală concretă de către Comitetele sindicale a persoanelor cu capacități organizatorice și motivate pentru acțiuni sindicaliste . 2. Elaborarea și realizarea cursurilor de formare în domeniul identificării și implicării în activitate sindicală a persoanelor noi, dotate cu capacități de a acționa curajos și eficient în cîmpul sindical.
VI.	Actualizarea mesajului motivațional atractiv de apartenența la sindicat în genere și la propria structură sindicală a Federației în particular, atât pentru actualii, cât și pentru viitorii membri de sindicat și organizațiile sindicale.	Elaborarea în cadrul Proiectului FNSAA a pliantelor și foilor volante cu conținut motivațional și testarea lor în structurile FNSAA. Utilizarea lor pe scară largă de către structurile Federației .
VII.	Continuarea procesului de reconfigurare a structurii organizatorice a Federației, actualizării bazei de date electronice, inclusiv și datelor membrilor Comisiilor de revizie ale structurilor sindicale și punerea lor mai activă pe rol în calitate de instrumente în atingerea rezultatelor scontate.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Studiarea necesității modificării structurii organizatorice ale FNSAA, colectarea, procesarea și generalizarea propunerilor respective. 2. Înaintarea variantelor de modificare a structurii organizatorice ale FNSAA 3. Concretizarea competențelor fiecărei tip de structură a Federației și a mecanismului de coordonare sincronizare a activității lor.
VIII.	Resetarea Sistemului Educațional/informațional al FNSAA în condițiile	<ol style="list-style-type: none"> 1. Concretizarea concepției Educaționale/Informaționale ale FNSAA, tinînd cont de specificul condițiilor pandemice Covid-19.

	pandemiei Covid-19 și organizarea debutului acestuia.	2. Organizarea testării pe etape a Concepției respective, materializate în planuri și programe educaționale.
IX.	Inițierea cursului dezvoltării Culturii organizaționale (corporativ sindicaliste) a Federației „Agroindsind” și structurilor sale în calitate de temelie a consolidării și prosperării Federației	<ol style="list-style-type: none"> 1. Determinarea Conceptului Culturii Organizatorice Agroindsind cu implicarea tuturor structurilor FNSAA. 2. Proiectarea implementării pe etape a Conceptului respectiv de către organele electivă ale FNSAA.
X.	Întreprinderea acțiunilor concrete în scopul consolidării resurselor financiare pe toată verticala FNSAA „Agroindsind”, direcționării lor spre realizarea sarcinilor actuale sindicale, identificând noi posibilități de completare a Bugetului sindical, optimizarea cheltuielilor, respectând cu strictețe prevederile Statutului FNSAA, Regulamentului „Politica Financiară a FNSAA „Agroindsind””, altor acte normative de profil.	<ul style="list-style-type: none"> - Clarificarea cu datoriile agenților economici înregistrate pînă în anul 2017 și datoriile acumulate în perioada de la Congresul VII pînă în prezent; (Conform actelor de verificare) - Clarificarea datoriilor UT și sindicatelor către Centrul FNSAA de pînă la Congres (2017) și pînă în prezent. - Întocmirea graficelor și stabilirea modalităților de lichidare a restanțelor (posibile de achitat) după 2017.