

## **Repere Conceptuale și practice ale Dezvoltării Dialogului Social FNSAA „Agroindsind” - MAIA**

(Elaborat și utilizat la întrunirea din 13 0.9.2021 FNSAA-MAIA de către  
Leonard Palii)

**I. Aspectul metodologic: Reînnoirea Parteneriatului social trebuie să poarte un caracter continuu și dialectic.**

- **Fiecare reînnoire a pateneriatului social** (exemplu: când se schimbă unul din pateneri), **trebuie să îmbine în sine, de rînd cu noile abordări, și bunele practici din trecut.**
- Este important ca agenda acțiunilor de scurtă durată să se încadreze în strategia de „bătaie lungă”, altfel goana după rezultate de moment se prefacă în **acțiuni de piar**, efectele cărora va „bucura sufletul” nu mult timp, chiar dacă aceste sarcini imediate sunt foarte atrăgătoare.
- În contextul celor expuse, Rezumatul **Mesei Rotunde** din 04 februarie 2020: **Dezvoltarea Dialogul Social din Ramura Agriculturii și Industriei Alimentare** - consacrat readucerii pe agenda activităților părților - conlucrarea activă și reciproc avantajoasă între părți. **Acest document rămîne actual și astăzi !**

**I. Așteptările/solicitările FNSAA către MAIA ca Administrație publică Central/Ramurală:**

1. Desemnarea **noului Președinte și Secretar ai Comisiei Ramurale pentru Consultări și Negocieri colective** și purcederea Comisiei, cît mai repede, la activitate.
2. Stabilirea modului de elaborare în comun a **Avizurilor pe proiectele de documente, Proiectele de acte normative, Politicile, Strategiile, Planurile de activitate ale MAIA**, care conțin segmente ce vizează interesele părților.
3. Contribuirea MAIA la **TONIFICAREA rolului Parteneriatului social, al Comisiei Ramurale**, atît pe plan extern, cît și pe plan interior. Iar **Convenția Ramurală** trebuie să devină cu adevărat – **Constituția ramurii**.

**II. Așteptările/solicitările FNSAA către MAIA cu referire la activitatea întreprinderilor și instituțiile subordonate Ministerului.**

**În scopul demonstrării poziției de adevărat partener al Ministerului față de FNSAA - Emiterea și transmiterea de către MAIA a unui mesaj clar (Apel) către conducătorii întreprinderilor și instituțiilor subordonate. În acest mesaj Ministerul:**

- **Salută crearea și funcționarea sindicatelor Agroindsind** la întreprinderile /instituțiile subordonate și dezvoltarea parteneriatului social durabil la întreprindere/instituție. (Comisia D/S, CCM);
- **Atrage atenția** Conducerii întreprinderilor și instituțiilor subordonate asupra **necesității respectării necondiționate de către ei, a legislației muncii.** Neimplicarea în treburile interne ale Sindicatelor și Asigurarea **condițiilor normale de funcționare a sindicatelor.**
- **Orientează întreprinderile spre transpunerea în activitate a prevederilor Convenției Ramurale**

*Acest mesaj ar demonstra clar intenția Ministerului de a dezvolta adevăratele relații de parteneriat (FNSAA poate să elaboreze draftul acestui mesaj).  
Ceva asemănător în susținerea Ministerului poate înainta și FNSAA.*

### **III. Așteptările/Solicitarile FNSAA către MAIA în domeniul Asigurării Ramurii cu forță de muncă calificată.**

E de menționat faptul, că, la moment, Ministerul este preocupat, preponderent, de Problematika resurselor umane din interiorul Ministerului, instituțiilor subordonate și Gestionarea procesului învățământului agroindustrial nivele: 4, 5 și 6 de calificare.

#### **În schimb, aproape că Rămîne în afara ariei de influență a Ministerului**

- 1). Învățământul profesional tehnic nivel III (pregătirea muncitorilor calificați);
- 2). Crearea Sistemului FPC pe ramură (C.S. a elaborat Concepția creării sistemului FPC în ramură)
- 3). Problema validării competențelor profesionale însușite non/neformal;
- 4) Plus la aceasta: Astăzi nu există un sistem de informare, o bază de date accesibilă pentru Întreprinderi referitor la serviciile de FPC, Validarea/Certificarea competențelor profesionale însușite pe parcursul vieții.
- 5). **Si foarte important:** Nu există în ramură o politică/strategie și acțiuni sistematice în asigurarea întreprinderilor cu forță de muncă calificată

#### **Sarcini de moment la acest capitol:**

1. **Continuarea tradiției de conlucrare cu Comitetul Sectorial** pentru Formarea Profesională în sectorul Agroalimentar în calitate de reprezentant oficial al intereselor peții muncii în Procesul VET (Conform legii cu privire la C.S.)
2. **Delegarea reprezentanților direcțiilor și instituțiilor subordonate Ministerului pentru participarea la Grupul de lucru pentru elaborarea Politici Ramurii în asigurarea întreprinderilor cu forță de muncă calificată (în plan cantitativ și calitativ).**

**Finalități:** Acest material cu conotație metodologică și practică, poate servi ca bază în Dezvoltarea în continuare a Dialogului Social MAIA-FNSAA.