

Rezumatul completării Chestionarului pentru Seminarul zonal „Spre Congresul VIII al FNSAA”

Întrebarea 1: Sunteți de acord că prioritatea strategică vitală a FNSAA pe ansamblu, pentru perioada post congres 2022-2027, este: *Transformarea ei, prin acțiuni concrete, într-un sindicat, care să corespundă misiunii sale: independent, solidar/unit, activ, combativ și rezultativ?*:

Da. Fiindcă doar un astfel de sindicat poate dobândi pentru membrii săi: salarii și condiții de muncă decente; proteja membrii de sindicat de discriminări din partea angajatorului și alte fărâdelegi comise de el în raport cu membrii de sindicat și conducerea ei, etc.; **Însă, majoritatea sindicatelor – nu posedă de astfel de capacitate.** Nu manifestă suficientă dârzenie, îndrăzneală și curaj în raport cu angajatorii și structurile statale!

Da. Fiindcă nu sunt suficient de independente, solidare, unite, combative și nici rezultative;

Da. Fiindcă FNSAA, Structurile sale, nu produc suficientă imagine atractivă motivațională pentru oprirea exodului sindical, sindicalizarea întreprinderilor și recrutare.

Da. Fiindcă Efectivul sindical este slab informat. Nu-și cunoaște drepturile. Nu posedă un ABC sindical modern;

Da. Fiindcă Strategia reformării sindicale în “Agroindsind” a fost în **multe compromisă;**

Da. Fiindcă Mediul sindical “Agroindsind” n-a reușit să producă un număr suficient de **adevărați lideri sindicali** - curajoși, competenți, responsabili, activi, capabili să ducă după sine sindicaliștii, etc.

Da. Fiindcă Sindicatul **îmbătrânesc și** din cauza că **tineretul nu vede în sindicate sprijinul adevărat.**

Da. Fiindcă În Federația noastră trebuie format spiritul sindicalist - **cultura polemicii, stimei și toleranței față de persoanele ce au opinii diferite.**

Da. Fiindcă Majoritatea membrilor de sindicat au o **motivație slabă a apartenenței la sindicat** - Din cauza tergiversării procesului de modernizare a Federației, care a condiționat lipsa rezultatelor relevante a sindicatelor, înstrăinarea membrului de sindicat de centrele sindicale, comportament iresponsabil a multor lideri sindicali de toate nivelele, formarea imaginii șifonate a sindicalismului moldovenesc.

Da. Fiindcă Există **pericolul dispariției Sindicatelor din sectorul agrar.**

Da. Fiindcă efectele fără precedent a crizei pandemice COVID, dezechilibrul social-economic și politic, care zdruncină societățile lumii, inclusiv și RM, alte provocări actuale – solicită de la sindicat transformarea sa în calitate de sprijin sigur pentru salariați și membrii familiilor lor.

Întrebarea 2: Care trebuie să fie cele mai actuale atribuții funcționale (obligațiuni, cu ce trebuie să se ocupe) ale fiecărei structuri a FNSAA în perioada 2022-2027, pentru a asigura reformarea și funcționalitatea reușită a lor? (**Atribuțiile funcționale ale Centrului FNSAA și Structurile FNSAA din perspectiva aplicării lor în perioada 2022 -2027**)

I. Pentru Liderul și Comitetul sindical

1. Participarea la revizuirea, completarea, modificarea Legislației Muncii, altor acte normative (Codul Muncii, Legii Sindicatelor, Convențiilor Parteneriatului Social nivel Ramural).
2. Determinarea conținutului pachetului de servicii sindicale. Dobândirea beneficiilor suplimentare pentru membri de sindicat și asigurarea condițiilor de funcționare a sindicatului prin intermediul CCM, Memorandumurilor, Acordurilor de colaborare Sindicat-Angajator. Monitorizarea prin propriul mecanism de protecție social-economică a membrilor de sindicat, respectării de către angajator a legislației muncii și readucerea după caz a rapoartelor sindicat-angajator în cadrul legal.
3. Consolidarea organizatorică a Sindicatului pentru a dezvolta capacității de acțiune eficiente în condițiile actuale (1.Selectarea candidaturilor demne în organele de conducere ale Sindicatului, diferite Comisii, etc. 2.Actualizarea periodică a sarcinilor Comitetului, organizarea îndeplinirii lor. 3. Implicarea întregului efectiv sindical în realizarea lor. 4. Întreprinderea măsurilor de combatere a exodului sindical și recrutarea de noi membri, etc.)
4. Asigurarea funcționării propriului sistem Educațional/informațional și încadrarea acestuia în rețeaua Educațională/Informațională: Sindicat-UT-Centrul FNSAA.
5. Participarea activă la formarea politicilor, strategiilor, planurilor de activitate ale Centrului FNSAA, UT; -elaborarea hotărârilor organelor electivă a lor. La realizarea și monitorizarea îndeplinirii lor. Conlucrarea cu aceste structuri ierarhice ale FNSAA și delegarea acestora după caz a unor componente ale atribuțiilor funcționale.

II. Pentru Uniunea Teritorială (Reprezentanță) Atribuțiile funcționale ale UT din perspectiva aplicării lor în perioada 2022 -2027

1. Realizarea unui management al UT, care să asigure buna funcționare a sindicatelor, promovarea principiilor fundamentale sindicaliste, organizarea activităților sindicale la nivel de raion, ghidarea, coordonarea și acordarea suportului metodic/participativ a Liderului Sindical și Comitetului sindical în activitatea reformatoare, de interacțiune cu Angajatorul, Consolidarea sindicatului, planificarea și realizarea sarcinilor concrete.
2. Asigurarea funcționării propriului sistem Educațional/informațional și încadrarea acestuia în rețeaua Educațională/Informațională: Sindicat-UT-Centrul FNSAA.
3. Reprezentarea Centrului FNSAA și Sindicatului de bază în rapoartele cu Patronatul Raional și fiecare angajator în parte pe problemele ce vizează organizațiile sindicale și membrii de sindicat.

4. Întreprinderea complexului de activități orientat spre combaterea exodului sindical și sindicalizarea întreprinderilor din raion. Coordonarea acestor activități similare din sindicate.
5. Reprezentarea intereselor sindicatelor de bază din raion în raport cu Centrul FNSAA și viceversa. Aducerea la cunoștință Centrului FNSAA problemele cu care se confruntă membrii de sindicat și organizațiile sindicale, soluționarea cărora țin de competența organelor sindicale centrale. Aducerea la cunoștința sindicatelor a mesajelor emise de către Centru FNSAA, Politicile, Strategiile, Planurile de activitate ale FNSAA, Hotărârile organelor electivale ale Federației. Monitorizarea îndeplinirii lor și acordarea suportului necesar.
6. Comunicarea periodică directă sau indirectă a UT cu Liderii sindicali, Comitetele sindicale și membrii de rând de sindicat.
7. Asumarea, prin semnarea proceselor verbale respective, a anumitor funcții delegate de către Comitetele sindicale.
8. Transpunerea în activitatea curentă a altor prevederi statutare și regulamente adoptate de Centrul FNSAA.

III. Pentru Centrul FNSAA (Atribuțiile funcționale ale Centrului FNSAA din perspectiva aplicării lor în perioada 2022 - 2027)

1. Adoptarea Politicilor, Strategiilor, Hotărârilor organelor electivale ale FNSAA, Planurilor de activitate, etc. Recomandațiilor metodice cu referire la activitatea întregii Federații, care reflectă cele mai actuale, stringente și realiste nevoi ale membrilor de sindicat și organizațiilor sindicale pe o perioadă definită.
2. Reprezentarea intereselor membrilor de sindicat în raport cu parteneriatul sindical nivel Central Național și Ramural prin înaintarea revendicărilor, negocierea Convențiilor, Acordurilor de colaborare, alte acte normative și organizarea monitorizării respectării lor.
3. Promovarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat, structurilor FNSAA prin inițierea și participarea la actualizarea Legislației muncii, altor acte normative, implicând în acest proces toate structurile sindicale ale FNSAA.
4. Reprezentarea intereselor membrilor de sindicat și structurilor FNSAA în raport cu CNSM, asigurând regăsirea mesajelor lor în acte decizionale, planuri de activitate și acțiuni concrete ale CNSM
5. Acordarea suportului metodic și logistic în activitatea organelor electivale ale FNSAA de către Aparatul Central al FNSAA.
6. *Cartografierea (inventarierea) structurilor sindicale ale Federației, care să finalizeze cu o caracteristică clară despre situația reală la moment, tendințele evoluției calității sindicatului (testare).*
7. *Adaptarea structurii FNSAA coerentă situațiilor solicitante.*
8. *Coordonarea/ghidarea structurilor FNSAA în Combaterea exodului sindical, crearea de noi sindicate și convertirea la sindicat în lumina noilor abordări motivaționale și organizatorice.*
9. Organizarea/mobilizarea, după caz, a sindicatelor la acțiuni de protest în raport cu Administrația publică centrală și structurile patronale.

10. Actualizarea periodică a sistemului Educațional–Informațional al FNSAA, care să cuprindă toate nivelele sindicale: Centrul FNSAA, UT (Reprezentanțele) și Sindicatul de bază. Adaptarea permanentă la condițiile actuale a tematicilor, grupurilor țintă, metodelor și formelor de formare și mijloacelor tehnice, etc.
11. Ghidarea, coordonarea și acordarea ajutorului practic structurilor FNSAA în programarea și realizarea întregului spectru de activitate sindicală, inclusiv în organizarea campaniilor: Negocierea CCM, Crearea de noi sindicate, combaterea exodului sindical, recrutarea în sindicatele deja funcționale.
12. Lansarea și coordonarea platformelor de comunicare pe toată verticala Federației, utilizând toate mijloacele tehnice posibile.
13. Promovarea bunelor practici de activitate sindicală, atât a structurilor FNSAA, cât și a sindicatelor frățești.
14. Organizarea deplasărilor de serviciu în structurile FNSAA cu scopul acordării ajutorului practic în clarificarea și gestionarea situațiilor de criză, studierea experiențelor, etc.
15. Completarea în permanență a agendei Biroului Executiv și Consiliului General al FNSAA cu cele mai actuale și semnificative chestiuni, adoptarea deciziilor concrete și asigurarea îndeplinirii lor, asigurând atât maximum de transparență a realizării acestora, cât și implicarea efectivului Federației în aceste procese.
16. Actualizarea în permanență a regulamentelor FNSAA, implicând în acest proces toate structurile sindicale ale FNSAA.
17. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță juridică structurilor sindicale ale FNSAA.
18. Stabilirea și dezvoltarea relațiilor sindicale internaționale.
19. Informarea periodică a structurilor FNSAA despre cele mai importante acțiuni și rezultate ale activității Federației, utilizând cele mai accesibile forme de comunicare: Pagina WEB, Facebook, Viber, etc.

Întrebarea 3. Ce sarcini-cheie concrete, focusate pe Strategia Spre un sindicat combativ, modern și rezultativ, trebuie să realizeze în perioada post Congres: 2022-2027 fiecare structură a FNSAA „Agroindsind”

A. Pentru Liderul și Comitetul Sindical

1. Analiza situației din sindicat din punct de vedere a transformării sale într-un sindicat combativ, modern și rezultativ și trasarea caietului de sarcini orientat spre reformarea sa treptată, acționând concomitent în două direcții convergente: I. Încadrarea activă în promovarea adevăratelor interese și drepturi pentru membrii de sindicat și II. Fortificarea Sindicatului, Consolidarea capacității organizatorice a Comitetului sindical de a acționa în stil modern și adecvat.

I. a. Stabilirea, împreună cu UT (Reprezentanța)/Centrul FNSAA, a modului de participare la revizuirea, completarea, modificare a Legislației Muncii altor acte normative și implicarea activă pe parcurs în acest proces.

I. b. Elaborarea și punerea pe rol a propriului sistem de protecție a membrilor de sindicat, cu implicarea întregului efectiv sindical:

- Identificarea periodică a problemelor cu care se confruntă membrii de sindicat și întreprinderea complexului de modalități de soluționare a lor, în special prin realizarea întregului lanț valoric a CCM: alcătuirea, negocierea, monitorizarea și dobândirea onorării obligațiilor asumate de angajator. Repornirea activității Comisiei Dialogului Social.
- Stabilirea (dezvoltarea) rapoartelor oficiale de comunicare Sindicat – Angajator și a Dialogului Social echitabil la întreprindere. Repornirea activității Comisiei Dialogului Social.
- Punerea în aplicație a mecanismului de monitorizare a respectării de către angajator a legislației muncii și readucerea după caz a rapoartelor sindicat-angajator în cadrul legal.
- Implicarea, la necesitate, a structurilor Ierarhice sindicale și serviciilor speciale statale în depășirea situațiilor de conflict Sindicat-Angajator. Organizarea, în cazuri speciale, a acțiunilor de presiune și protest și adresarea în instanțele de drept.

Sarcinile Liderului și Comitetului sindical (continuare)

II. a. Dezvoltarea capacității Sindicatului de a acționa eficient în condițiile actuale:

- Selectarea candidaturilor demne în organele de conducere a Sindicatului, diferite Comisii, etc.
- Actualizarea periodică a sarcinilor concrete ale Comitetului și organizarea îndeplinirii lor, implicând întregul efectiv sindical.
- Întreprinderea măsurilor complexe pentru asigurarea motivației puternice a apartenenței la sindicat – baza combaterii exodului sindical și recrutarea de noi membri pe principii autentice.
- Punerea în aplicare a managementului sindical eficient, care să țină în vizorul Comitetului cele mai stringente probleme ale sindicatului și să întreprindă acțiuni rezultative întru depășirea lor.
- Planificarea și Organizarea periodică a Campaniilor informare/comunicare pe interiorul sindicatului, în special consacrate stabilirii priorităților de activitate a Comitetului și evaluării anuale a rezultatelor activității Comitetului Sindical.

II. b. Punerea în funcție a propriului sistem Educațional/informațional adaptat la cerințele timpului și încorporarea acestuia în rețeaua Educațională/Informațională: Sindicat-UT-Centru FNSAA.

II. c. Planificarea bugetului Sindical orientat preponderent pentru finanțarea cheltuielilor activităților sindicale și raportarea periodică despre executarea lui. Actualizarea activității Comisiei de revizie sindicală. Monitorizarea colectării și transferării de către Angajator, în termenii și parametrii stabiliți, a cotizațiilor de membru. Implicarea la necesitate în lichidarea curenților în acest proces.

3. Participarea activă la: formarea politicilor, strategiilor, planurilor de activitate a Centrului FNSAA, UT - elaborarea, realizarea și monitorizarea îndeplinirii hotărârilor organelor electiv respective.

4. Stabilirea modalităților de conlucrare cu structurile ierarhice ale FNSAA și delegarea după caz a unor componente a atribuțiilor funcționale ale Liderului și Comitetului sindical.

B. Pentru UT (Reprezentanță)

1. Analiza situației din fiecare sindicat afiliat UT și proiectarea, împreună cu Comitetele sindicale, a măsurilor de transformare a lor în organizații funcționale din punct de vedere a sindicalismului modern (caietul anual de sarcini), asumând anumite funcții de activitate a Liderului și Comitetului Sindical delegate de sindicatul concret.
2. Planificarea și organizarea cursurilor de formare a liderilor sindicali, membrilor Comitetelor Sindicale, Comisiei Dialogului Social, altor categorii de sindicaliști pe cele mai actuale teme de activitate sindicală.
3. Coordonarea și implicarea neapărată în desfășurarea Campaniilor anuale la întreprinderi și sindicate: Elaborarea, negocierea și monitorizarea/evaluarea a CCM, Planificarea/evaluarea activității Comitetului Sindical, Promovarea Drepturilor sindicale, etc.
4. Acordarea suportului metodic și participativ Comitetelor sindicale în procesul reformării lor.
5. Identificarea întreprinderilor nesindicalizate, planificarea și realizarea măsurilor pentru crearea noilor sindicate de stil modern.
6. Selectarea sindicatelor ce formează grupul de risc din punct de vedere a exodului sindical și implicarea activă în stoparea procesului, utilizând metode adecvate de activitate.
7. În aceste și alte scopuri - elaborarea și punerea pe rol a Proiectului UT „Resetarea sindicatelor în contextul modernizării lor”.
8. Organizarea periodică a schimbului de opinii între comitetele sindicale și extinderea prin diferite forme a bunelor practice
9. Revizuirea structurii sindicale a UT și reconfigurarea, după caz, a acesteia.
10. Crearea și asigurarea funcționării propriului sistem educațional-informațional integrat în sistemul respectiv al FNSAA.
11. Ajustarea în permanență a planurilor de activitate a UT la Strategiile și documentele de Program adoptate de centrul FNSAA.
12. Asigurarea interacțiunii și comunicării productive: Sindicat-UT-Centrul FNSAA în realizarea strategiei FNSAA “Agroindsind” 2022-2027.

C. Pentru Centrul FNSAA:

1. Promovarea, prin acțiuni concrete, a Reformei sindicale a FNSAA pentru perioada 2022-2027, materializate în următoarele obiective:
 - a) Readucerea membrului de sindicat în epicentrul preocupărilor sindicaliste, Formarea la el a adevăratelor convingeri sindicaliste și motivației puternice de apartenență la sindicat, Implicarea lui activă și permanentă în realizarea agendei sindicale de toate nivelele. Transformarea CCM în adevărate instrumente de protejare a membrilor de sindicat.
 - b) Dezvoltarea capacității funcționale, a organelor electivale ale FNSAA și structurilor sale prin acțiuni concrete/rezultative.
 - c) Stoparea Exodului sindical, recrutarea în sindicat și sindicalizarea întreprinderilor din sector

- d) Sporirea capacității funcționale a organelor electivale ale FNSAA de toate nivele
- e) Consolidarea financiară a Centrului FNSAA și structurilor sale. Implementarea mecanismului lichidării datoriilor transferului de cotizații și combaterii acestui fenomen.
- 2. Implementarea în activitatea Federației principiilor fundamentale - Unitate, Solidaritate, Democrație, Independență, etc.
- 3. Resetarea Sistemului Educațional/informațional și ajustarea lui la sarcinile modernizării sindicale..
- 4. Ajustarea Politicilor, Hotărârilor organelor electivale ale FNSAA, etc. la paradigma modernizării Federației
- 5. Actualizarea articolelor Statutului și regulamentelor FNSAA, care frânează procesul modernizării Federației și adoptarea noilor acte normative ale FNSAA, coerente politicii reformatorii sindicatului agroindustrial.
- 6. Inițierea și participarea la actualizarea Legislației muncii, altor acte normative, în contextul tendințelor nuanțate de crize sanitare, tentative de subminare a sindicatelor și atârnaire discriminatorie în raport cu membri de sindicat.
- 7. Optimizarea structurii Federației în baza studiilor efectuate și consensului atins între substructurile vizate.
- 8. Dinamizarea activității organelor electivale ale FNSAA, completarea lor cu persoane responsabile și competente și active.
- 9. Adoptarea și implementarea politicii realiste în domeniul organizării tineretului și femeilor din Federație.
- 10. Reconfirmarea de către Centrul FNSAA a poziției sale active în promovarea intereselor sindicatelor și membrilor de sindicat în raport cu CNSM, Partenerii sociali de toate nivelele și structurile statale interesate.
- 11. Întreprinderea măsurilor concrete pentru readucerea FNSAA „Agroindsind” în familia frățescă sindicalistă internațională.

Intrebarea 4: Care sunt principalele impedimente (obstacole, piedici), care n-au permis, până în prezent, să avem un sindicat activ, rezultativ, combativ, unit, solidar, independent, etc. și care necesită a fi depășite pe parcursul anilor 2022-2027?

Nivelul Sindicatului de bază:

- 1. Lipsa unei tradiții sindicaliste de manifestare a poziției ferme, transpunerii în fapt a principiilor fundamentale sindicale: Democrație, Independență, Solidaritate, etc.
- 2. Opinia depășită a majorității membrilor și liderilor de sindicat despre funcțiile sindicatului, drepturile sindicale, modalitățile de activitate în condițiile actuale.
- 3. Neconceperea de către efectivul sindical a CCM - în calitate de principal instrument de activitate sindicală în dobândirea salariilor și condițiilor de muncă decente, etc.
- 4. „Îmbătrânirea” efectivului sindical din cauza deficitului tinerilor lucrători angajați, insuficiența de sindicalizare a lor, etc.
- 5. Suport insuficient acordat Liderului și Comitetului Sindical din partea Structurilor sindicale ierarhice în reformarea sindicatelor și combaterii imixtiunii Angajatorului în treburile organizației sindicale, etc

6. Nihilismul juridic manifestat din partea angajatorului.
7. Autoritatea compromisă a Sindicatului Moldovenesc în societate.
8. Declinul economic la multe întreprinderi de ramură, care nu permite dobândirea pentru salariați/membri de sindicat avantaje semnificative economice și condiții de muncă modernizate.

Nivelul UT:

1. Posibilitățile financiare și tehnice reduse ale UT pentru acordarea ajutorului practic suficient Sindicatelor și liderilor săi.
2. „Îmbătrânirea”, din cauze obiective, a multor organizații sindicale și slăbirea în această situație a „duhului” de revoltă, a riposteii organizate a efectivului sindical în cazurile când angajatorul nu ține cont de revendicările sindicatului.
3. Infantilismul multor membri și lideri sindicali manifestat în fața problemelor care necesită poziție fermă și acțiuni curajoase – fapt care frânează tentativele UT de a mobiliza sindicatele la manifestare a pozițiilor ferme sindicaliste și acțiuni rezultative.
4. Răspândirea fenomenului „sindicat de buzunar”, care blochează inițiativele și îndemnurile UT orientate spre activism sindical.
5. Imixtiunea Angajatorului în treburile sindicale și „nedorința” Liderului și Comitetului sindical de a demasca aceste fapte și de a se opune acțiunilor ilegale ale Angajatorului.
6. Activitatea insuficientă a structurilor statale de control (Inspekția muncii, organele judecătorești, etc.), în combaterea nihilismului juridic și somarea angajatorilor, care încalcă legislația muncii.
7. Lipsa unei strategii și unui management coerent al UT în redresarea situației pe interiorul acestei structuri.
8. Dezamăgirea multor Președinți ai UT în posibilitatea de a schimba situația creată pe fundalul situației economice instabile la multe întreprinderi, Imaginii șifonate a mișcării sindicale din Moldova și desigur lipsei unei dirijări eficiente a procesului reformator în Federație din partea Conducerii FNSAA pe parcursul a mai multor ani.

Nivelul Centru FNSAA:

1. Lacune în activitatea Managerială nivel central la transpunerea în viață a prevederilor Rezoluțiilor Congreselor FNSAA și incapacității ei „pe alocuri,, de a gestiona eficient acest proces.
2. Lipsa unui presing colegial - Inițiativa din partea membrilor organelor electivă a Federației asupra Conducerii FNSAA pentru a o responsabiliza și a o direcționa spre onorarea misiunii încredințate de Congres.
3. Autoritatea șifonată a Centrului FNSAA din cauza infrafracțiunilor comise de către unele persoane de răspundere din cadrul conducerii de vârf a FNSAA.
4. Deficitul de personalități responsabile, principiale, cu viziuni sindicale moderne și gândire complexă, curajoase, cu calități de lider și autoritare în sânul sindical, care să-și asume responsabilitatea de soarta Federației și să mobilizeze efectivul sindical de toate nivelele spre revitalizarea adevăratului TREND reformator.