

MINISTERUL
AGRICULTURII,
ȘI INDUSTRIEI ALIMENTARE
AL REPUBLICII MOLDOVA



MINISTRY
OF AGRICULTURE AND FOOD
INDUSTRY OF THE REPUBLIC
OF MOLDOVA

MD-2004, Chișinău, 162 Ștefan cel Mare și Sfânt Blvd
Tel. 20 45 81; WEB: maia.gov.md

29.12.2021 Nr. 02-07/4205

Redacția revistei
„Monitorul Oficial al Republicii Moldova”
mun. Chișinău, str. A. Pușkin 22

Prin prezenta, solicităm respectuos să publicați în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, Protocolul - Acord de modificare și completare a Convenției colective (nivel de ramură) prelungită pentru anii 2021-2023.

Anexă: 1 ex. pe 3 file.

Secretar de Stat

Vasile ȘARBAN

PROTOCOL – ACORD
de modificare și completare a Convenției colective (nivel de ramură)
prelungită pentru anii 2021-2023

Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare al Republicii Moldova, organul central al administrației publice de specialitate, Patronatul de ramură, reprezentat de Federația Națională a Patronatelor din Agricultură și Industria Alimentară, Sindicatele din sectorul agroindustrial și ramuri conexe, reprezentate de Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură și Alimentație "AGROINDSIND" din Republica Moldova,

Au hotărât:

ART. I Se modifică și se completează Convenția colectivă (nivel de ramură) pentru anii 2021 – 2023 după cum urmează:

1) Punctul 24 al Convenției se expune în următoarea redacție:

24. Salariul tarifar pentru categoria I de calificare, se stabilește în agricultură, industria prelucrătoare, inclusiv alimentară și ramurile conexe, după cum urmează:

<i>Domeniul de activitate</i>	<i>Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (lei)</i>
1. Agricultura	3360
- mecanizatori, salariați calificați și lucrători din sectorul zootehnic;	3615
- piscicultura	3360
- personalul auxiliar	3360
2. Industria prelucrătoare, inclusiv alimentară	
- procesarea cerealelor	3920
- procesarea cărnii și laptelui	3920
- procesarea fructelor și legumelor	3920
- producerea zahărului și extracția uleiurilor	4375
- parfumerie și cosmetică	3920
- vinificație și băuturi alcoolice	4160
- cofetărie, băuturi nealcoolice și panificație	4620
- altele	3920
3. Ramuri conexe*	
- industria extractivă, exploatarea carierelor și sondelor	4145
- construcții	4070
- transport	3920
- altele	3845
(* pentru unitățile care au organizații sindicale afiliate la FNSAA "Agroindsind")	

2) Punctul 42 al Convenției se expune în următoarea redacție:

42. Salariații beneficiază de concediu suplimentar plătit pe motive familiale și de sănătate, exprimat în zile lucrătoare, în următoarele cazuri:

- căsătoria salariatului	5 zile
- căsătoria copiilor salariatului	3 zile
- nașterea ori înfierea copilului	3 zile
- decesul rudelor de gradul I (părinților, soțului, soției, copiilor)	5 zile
- decesul rudelor de gradul II (bunelor, fratelui)	3 zile
- încorporarea în armată a unui membru al familiei	1 zi
- vaccinarea (în ziua vaccinării)	2 zile
- lipsa concediilor medicale pe parcursul anului precedent	3 zile

La întreprinderile unde activitatea de producere prevede necesitatea îndeplinirii lucrărilor în orele nocturne, pentru lucrătorii care îndeplinesc aceste lucrări, de acordat un concediu suplimentar pentru minim 40 de schimburi nocturne lucrate pe parcursul anului - câte o zi pentru fiecare an lucrat, dar nu mai mult de 4 zile. Pentru munca în 2 schimburi - câte o zi pentru doi ani lucrați, dar nu mai mult de 2 zile.

Punctul 69 se expune în următoarea redacție:

3) Se completează Convenția colectivă cu **Capitolul VI³ „Munca la domiciliu și/sau la distanță”** cu următorul conținut:

58¹⁴ Munca la domiciliu și/sau la distanță se stabilește în conformitate cu prevederile Legii nr. 69/2020 din 21.05.2020 (**Monitorul Oficial nr. 124-125 din 26.05.2020, art. 222**) cu modificările ulterioare, și în dependență de necesitățile și condițiile care îl impun sau îi permit salariatului să-și îndeplinească obligațiile din orice punct al lumii, grație specificului profesiei, comodității, necesității de producere, etc.

58¹⁵ Munca la domiciliu și/sau la distanță se aplică doar în temeiul încheierii unui contract individual de muncă și/sau unui acord adițional la contractul deja existent. Angajații se bucură de toate drepturile și garanțiile sociale, prevăzute de lege, contractul de muncă colectiv, contractul individual de muncă sau orice alt act normativ.

58¹⁶ În scopul executării obligațiilor de serviciu în partea ce ține de respectarea prevederilor Codului Administrativ al Republicii Moldova, în condițiile prestării muncii la domiciliu și/sau la distanță, angajatorul va acorda salariatului un termen rezonabil.

58¹⁷ Contractul individual de muncă și/sau acordul adițional, privind munca la domiciliu și/sau la distanță, trebuie să conțină obligatoriu următoarele clauze:

- a) condițiile îndeplinirii/prestării muncii la distanță, care nu pot depăși normele și criteriile stabilite în regim obișnuit de muncă;
- b) regimul de muncă, pe durata căruia angajatorul are dreptul să verifice activitatea angajatului, cu indicarea modului de efectuare a controlului;
- c) ordinea ținerii evidenței orelor lucrate/prestate;

d) condițiile suportării cheltuielilor ce țin de munca la distanță se negociază de către angajator și salariat separat în partea ce ține de:

- compensarea cheltuielilor serviciilor comunale (energie electrică, apă, canalizare, gaz natural, încălzire centralizată, servicii internet), reieșind din repartizarea cotei-părți în proporție om/oră;
- compensarea cheltuielilor pentru exploatarea/repararea mobilierului, transportului, tehnicii și rețelelor IT, etc. care fac parte din proprietatea privată a salariatului în baza condițiilor separat stabilite de locațiunea acestor bunuri;
- compensarea cheltuielilor efectuate de angajat din surse proprii, pentru lucrări de secretariat (hârtie, servicii de multiplicare, rechizite de birou, servicii poștale, etc.).

58¹⁸ Anterior elaborării, negocierii și semnării contractului individual și/sau acordului adițional privind munca la domiciliu și/sau la distanță, salariatul semnează o declarație pe propria răspundere că dispune de toate condițiile adecvate pentru a-și îndeplini obligațiile funcționale.

58¹⁹ În caz de apariție unor litigii între angajator și angajat care activează la domiciliu/distanță și este membru de sindicat, soluționarea litigiului apărut, se efectuează cu participarea Sindicatului.

ART. II În temeiul prevederilor alineatului (7), art. 38 Codul muncii al RM, Părțile au convenit publicarea prezentului Protocol – Acord la Convenția colectivă (nivel de ramură) prelungită pentru anii 2021-2023 în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Întocmit în 5 (cinci) exemplare în limba de stat

Semnat la data de 27 decembrie 2021

Ministrul Agriculturii,
Industriei Alimentare al
Republicii Moldova



Viorel GHERCIU

Președintele Federației
Naționale a Patronatelor
din Agricultură și Industria
Alimentară



Valeriu MIRONESCU

Președintele interimar al
Federației Naționale a
Sindicatelor din Agricultură
și Alimentație
"AGROINDSIND" din
Republica Moldova



Vasile MĂMĂLIGĂ