

PROTOCOL - ACORD
de modificare și completare a Convenției colective (nivel de ramură)
 prelungită pentru anii 2021-2023

Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare al Republicii Moldova, organul central al administrației publice de specialitate, Patronatul de ramură, reprezentat de Federația Națională a Patronatelor din Agricultură și Industria Alimentară, Sindicalele din sectorul agroindustrial și ramuri conexe, reprezentate de Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură și Alimentație „AGROINDSIND” din Republica Moldova, au hotărât:

ART. I. Se modifică și se completează Convenția colectivă (nivel de ramură) pentru anii 2021-2023, după cum urmează:

1) Punctul 24 al Convenției se expune în următoarea redacție:

24. Salariul tarifar pentru categoria I de calificare, se stabilește în agricultură, industria prelucrătoare, inclusiv alimentară și ramurile conexe, după cum urmează:

Domeniul de activitate	Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (lei)
1. Agricultura	
- mecanizatori, salariați calificați și lucrători din sectorul zootehnic	3360
- piscicultura	3615
- personalul auxiliar	3360
	3360
2. Industria prelucrătoare, inclusiv alimentară	
- procesarea cerealelor	3920
- procesarea cărnii și laptelui	3920
- procesarea fructelor și legumelor	3920
- producerea zahărului și extractia uleiurilor	4375
- parfumerie și cosmetică	3920
- vinificație și băuturi alcoolice	4160
- cofetărie, băuturi nealcoolice și panificație	4620
- altele	3920
3. Ramuri conexe*	
- industria extractivă, exploatarea carierelor și sondelor	4145
- construcții	4070
- transport	3920
- altele	3845

(* pentru unitățile care au organizații sindicale afiliate la FNSAA „Agroindsind”)

2) Punctul 42 al Convenției se expune în următoarea redacție:

42. Salariații beneficiază de concediu suplimentar plătit pe motive familiale și de sănătate, exprimat în zile lucrătoare, în următoarele cazuri:

- căsătoria salariatului	5 zile
- căsătoria copiilor salariatului	3 zile
- nașterea ori înfierarea copilului	3 zile
- decesul rудelor de gradul I (părinților, soțului, soției, copiilor)	5 zile
- decesul rудelor de gradul II (bunelor, fratelui)	3 zile
- încorporarea în armată a unui membru al familiei	1 zi
- vaccinarea (în ziua vaccinării)	2 zile
- lipsa concediilor medicale pe parcursul anului precedent	3 zile

La întreprinderile unde activitatea de producere prevede necesitatea îndeplinirii lucrarilor în orele nocturne, pentru lucrătorii care îndeplinesc aceste lucrară, de acordat un concediu suplimentar pentru minim 40 de schimburi nocturne lucrate pe parcursul anului - cîte o zi pentru fiecare an lucrat, dar nu mai mult de 4 zile. Pentru munca în 2 schimburi - cîte o zi pentru doi ani lucrați, dar nu mai mult de 2 zile.

3) Se completează Convenția colectivă cu **Capitolul VI³ „Munca la domiciliu și/sau la distanță”** cu următorul conținut:

58¹⁴ Munca la domiciliu și/sau la distanță se stabilește în conformitate cu prevederile Legii nr. 69/2020 din 21.05.2020 (**Monitorul Oficial nr. 124-125 din 26.05.2020, art. 222**, cu modificările ulterioare, și în funcție de necesitățile și condițiile care îl impun sau îi permit salariatului să-si îndeplinească obligațiile din orice punct al lumii, gratis specificului profesiei, comodității, necesității de producere etc.

58¹⁵ Munca la domiciliu și/sau la distanță se aplică doar în temeiul încheierii unui contract individual de muncă și/sau unui acord adițional la contractul deja existent. Angajații se bucură de toate drepturile și garanțiile sociale, prevăzute de lege, contractul de muncă colectiv, contractul individual de muncă sau orice alt act normativ.

58¹⁶ În scopul executării obligațiunilor de serviciu în partea ce ține de respectarea prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova, în condițiile prestării muncii la domiciliu și/sau la distanță, angajatorul va acorda salariatului un termen rezonabil.

58¹⁷ Contractul individual de muncă și/sau acordul adițional, privind munca la domiciliu și/sau la distanță, trebuie să contină obligatoriu următoarele clauze:

a) condițiile îndeplinirii/prestării muncii la distanță, care nu pot depăși normele și criteriile stabilite în regim obișnuit de muncă;

- b) regimul de muncă, pe durata căruia angajatorul are dreptul să verifice activitatea angajatului, cu indicarea modului de efectuare a controlului;
- c) ordinea ţinerii evidenţei orelor lucrate/prestate;
- d) condiţiile suportării cheltuielilor ce țin de munca la distanță se negociază de către angajator și salariat separat în partea ce ține de:
 - compensarea cheltuielilor serviciilor comunale (energie electrică, apă, canalizare, gaz natural, încălzire centralizată, servicii internet), reiesind din repartizarea cotei-părți în proporție om/oră;
 - compensarea cheltuielilor pentru exploatarea/repararea mobilierului, transportului, tehnicii și retelelor IT etc. care fac parte din proprietatea privată a salariatului în baza condițiilor separat stabilite de locațunea acestor bunuri;
 - compensarea cheltuielilor efectuate de angajat din surse proprii, pentru lucrări de secretariat (hîrtie, servicii de multiplicare, rechizite de birou, servicii poștale etc.).

58¹⁸ Anterior elaborării, negocierii și semnării contractului individual și/sau acordului adițional privind munca la domiciliu și/sau la distanță, salariatul semnează o declarație pe propria răspundere că dispune de toate condițiile adecvate pentru a-și îndeplini obligațiile funcționale.

58¹⁹ În caz de apariție a unor litigii între angajator și angajat care activează la domiciliu/distanță și este membru de sindicat, soluționarea litigiului apărut se efectuează cu participarea Sindicatului.

ART. II. În temeiul prevederilor alineatului (7) art. 38 din Codul muncii al R.M., Părțile au convenit publicarea prezentului Protocol – Acord la Convenția colectivă (nivel de ramură) prelungită pentru anii 2021-2023 în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Întocmit în 5 (cinci) exemplare în limba de stat

Semnat la data de 27 decembrie 2021

Ministrul Agriculturii și Industriei Alimentare al Republicii Moldova

Viorel GHERCIU

Președintele Federației Naționale a Patronatelor
din Agricultură și Industria Alimentară

Valeriu MIRONESCU

Președintele interimar al Federatiei Naționale a Sindicatelor
din Agricultură și Alimentație „AGROINDSIND” din Republica Moldova

Vasile MĂMĂLIGĂ