

PROTOCOL – ACORD
de modificare și completare a Convenției colective (nivel de ramură)
prelungită pentru anii 2021-2023

Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare al Republicii Moldova, organul central al administrației publice de specialitate,
Patronatul de ramură, reprezentat de Federația Națională a Patronatelor din Agricultură și Industria Alimentară,
Sindicatul din sectorul agroindustrial și ramuri conexe, reprezentate de Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură și Alimentație "AGROINDSIND" din Republica Moldova,

Au hotărât:

Se modifică și se completează Convenția colectivă (nivel de ramură) pentru anii 2021 – 2023, după cum urmează:

1) Punctul 24 al Convenției se expune în următoarea redacție:

24. Salariul tarifar pentru categoria I de calificare, se stabilește în agricultură, industria prelucrătoare, inclusiv alimentară și ramurile conexe, după cum urmează:

<i>Domeniul de activitate</i>	<i>Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (lei)</i>
1. Agricultura	4000
- mecanizatori, salariați calificați și lucrători din sectorul - zootehnic;	4300
- piscicultura	4000
- personalul auxiliar	4000
2. Industria prelucrătoare, inclusiv alimentară	
- procesarea cerealelor	4665
- procesarea cărnii și laptelui	4665
- procesarea fructelor și legumelor	4665
- producerea zahărului și extracția uleiurilor	5365
- parfumerie și cosmetică	4665
- vinificație și băuturi alcoolice	4950
- cofetărie, băuturi nealcoolice și panificație	5500
- altele	4665
3. Ramuri conexe*	
- industria extractivă, exploatarea carierelor și sondelor	4935
- construcții	5000
- transport	4665
- altele	4575
(* pentru unitățile care au organizații sindicale afiliate la FNSAA "Agroindsind")	

2) Se completează Convenția colectivă cu **Capitolul VI 4 "Munca angajaților-pensionari 60+"** cu următorul conținut:

"58 În condițiile deficitului sporit a forței de muncă în ramura agroindustrială, pe fondalul migrației împunătoare a tineretului peste hotare, creșterea numărului de pensionari în raport cu numărul de

angajați, părțile și structurile lor din teritoriu conștientizează rolul și importanța angajaților-pensionari 60+”.

”5821 Părțile și structurile lor din teritoriu, vor contribui la crearea condițiilor egale de muncă, măsuri de suport în perfecționarea angajaților-pensionari 60+ pentru corespunderea lor cerințelor actuale tehnologiilor IT, programelor și proiectelor moderne”.

”5822 Angajatorii unităților economice, vor achita din contul unității, procurarea suplimentară biletelor de tratament și odihnă în sanatoriile Sindicatelor din Moldova, în scopuri profilactice a bolilor cronice, în special profesionale a angajaților-pensionari 60+”.

”5823 Angajații-pensionari 60+, vârsta cărora depășește 70 de ani, obligatoriu anual efectuează controlul medical și prezintă la unitatea economică document-confirmativ a stării sănătății semnat de medicul de familie, care va corespunde executării cerințelor fișei de post”.

”5824 Se recomandă relațiile de muncă între angajat-pensionar 60 + și angajator să fie stabilite prin încheierea Contractului Individual de Muncă:

- pe un termen ne determinat, între vârsta de 63-65 ani;
- pe un termen de cel puțin 2 ani, între vârsta de 65-71 ani;
- pe un termen de cel puțin 1 ani, după vârsta de 71 ani.”

”5825 Angajații-pensionari 60 +, beneficiază de concediu suplimentar plătit în mărimea de 5 zile”.

Întocmit în 5 (cinci) exemplare în limba de stat

Semnat la data de __ februarie 2022

Ministrul Agriculturii și Industriei
Alimentare al Republicii Moldova

Președintele Federației Naționale
a Patronatelor din Agricultură și
Industria Alimentară

Președintele interimar al
Federației Naționale a
Sindicatelor din Agricultură
și Alimentație ”Agroindsind”
din Republica Moldova

GHERCIU Viorel

MIRONESCU Valeriu

MĂMĂLIGĂ Vasile