

**Информация о состоянии дел в НФПСП Агроиндсинд**  
(Леонард Палий, Зав.Отдела Организвции, Профсоюзного Образования и информации)

**Уважаемые друзья, мне поручено изложить основную часть информации об Агроиндсинд. А затем мои коллеги подключатся в разговор.**

**Для начала Некоторые Общие сведения о нашей Федерации**

**Вступление**

- **Национальная Федерация Агроиндсинд Молдовы - это ассоциация профсоюзных организаций работников сельского хозяйства, продовольствия и смежных отраслей Молдовы. В Федерации входят: более 200 первичных профсоюзных организаций; -22 территориальных структур (Географически охватывает всю Молдову). Всего в Нашей Федерации более 14 000 членов профсоюза.**
- **Руководящие органы Федерации: Съезд, Генеральный Совет, Исполнительное Биро и Председатель Федерации.**
- **В настоящее время Лозунг Федерации: Перезагрузка, Радикальная Перестройка Федерации, исходя из перспективы стратегического Курса „К Боевитому, Современному и Сплоченному Профсоюзу”**
- **Это означает что что Наш профсоюз на сегодняшний день находится на пороге вовлечения в самый сложный процесс - коренного передела нынешнего (Беззубова, слабого, итд) Профсоюза в Другова – Настоящего! Соответственный своей миссии!**
- **Во всяком случае эта позиция и действие новой команды Агроиндсинд, которая была избрана на VIII съездом Федерации**

В продолжении я представлю в сжатом виде, тезисно, информацию запрашиваемой в программе: Успешный опыт, Проблемные места, Основные направления деятельности.

Это информация не включает количественный компонент, а представляет с собой тезисы в форме выводов. По завершению если будут вопросы мы с удовольствием на них ответим

**ТЕПЕРЬ ПЕРЕХОЖУ К ОСНОВНОЙ ЧАСТИ**

**I. Успешный опыт**

- 1. Осуществлена глубинная Аналитическая работа И смелое, ОТКРОВЕННОЕ признание того, что Федерация находится если не в кризисе, то в предкризисном состоянии ТОЧНО! Что растет отчуждение рядового члена профсоюза от профсоюзных всех выборочных органов. Падает численность членов профсоюза.**

Профсоюз стареет. Что часть основополагающих профсоюзных принципов не работают. Очень много Профсоюзных выборочных органов находится в зависимости от работодателей. ***И в связи с этим - смело был Провозглашен курс на Радикальную Перезагрузку, Модернизацию и Реформирование Агроиндсинд. Превращение его в настоящий Профсоюз.***

2. Также осуществлена картография ситуации в большинстве структурах Федерации через призму требований к настоящему профсоюзу и поставлена задача определить для каждого профсоюза свою дорожную карту перестройки своей организации.
3. В полном разгаре Образование на уровне центра ядра перестройки из числа преданных сторонников и поставлена цель иметь подобных сподвижников в каждой профсоюзной структуре Агроиндсинд (Над этим ещё работаем сейчас)
4. Путем непростых переговоров на уровне отрасли- подписано трехстороннее трудовое соглашение. Теперь ЗАДАЧА– превратить эти достижения в надежную платформу для заключения КТД на предприятиях. (с установлением для каждой подотрасли минимальный тариф заработной платы и. другие преимущества).
5. Большими усилиями сохранена в собственность Федерации - Санаторий Стругураш на базе которого планируется возобновить работу Образовательного Профсоюзного Центра Центра Агроиндсинд.
6. В целях дидактического, методического, методологического обеспечения - создан и подключился в работу-Совет Образовательного и Стратегического Анализа из числа самых передовых профсоюзных лидеров.

## II. Проблемные места.

### A. Внутрисоюзные проблемы

1. В о многих Профсоюзных организациях бытует Пассивность, конформизм, страх перед руководителями предприятий.
2. Большинство профсоюзников продолжают еще ждать милости от работодателей - Вместо того чтобы воспрять с колен и стать сообща на защиту своих трудовых интересов, своего достоинства.
3. Малоэффективные Коллективные Трудовые Договоры. Слабый или вовсе отсутствует Настоящий Социальный Диалог на большинстве предприятий.
4. Нет должной, ясной и убедительной мотивации профсоюзного членства для большинства профсоюзников.
5. Нет достаточной профсоюзной веры, и Нет достаточных примеров проявления профсоюзной смелости, отважных поступков и.т.д. Наблюдается Криз настоящих профсоюзных личностей, лидеров.

6. Профсоюз Агроиндсинд как и все общество стремительно стареет и с каждым годом сокращает свою численность !
7. Большая часть Молодежи избегает вовлеченность в профсоюз.

#### Б. Внешние проблемы влияющих на профсоюз

8. Сокращение рабочей силы из-за миграции (для всех отраслей из страны за рубеж и выезд из села в город. А также потери многих профсоюзников в связи с принятием закона о поденщиках.
9. Юридический нигилизм многих работодателей. Вмешательство в профсоюзные дела. Непонимание/неприятие ими независимости профсоюза на предприятиях.
10. Политическая обстановка внутри и трагедия соседней войны

#### III . Основные направления деятельности НФПСХП -Путь на реформу ! ЗАДАЧИ:

1. Добиться чтоб каждый Профком принял на себя ответственность за воплощение в свою профсоюзную жизнь Резолюцию VIII Съезда НФ ПУТЬ „К боевитому, современному, сплоченному Профсоюзу”. Важно, чтобы каждая ПО Определила для себя свою собственную Модель, Дорожную Карту, Программу перестройки к 2027 году.
2. Проведение во всех структурах Агроинсинда –Разъяснительную Кампанию с охватом большинства членов профсоюза по тематике, посвящённой реформирования Профсоюза.
3. Добиваться Пересмотра деятельности Институтов Социального диалога на всех уровнях. Трудовые соглашения и Труд. Кол. Договора должны стать САМЫМИ ГЛАВНЫМИ инструментами борьбы за права работающих/членов профсоюза.
4. Актуализация работы по предотвращению сокращения численности, а также работу по вовлечению в профсоюз на основе реальной мотивации, осуществленная в рамках новых подходах к этой деятельности. (То есть разработать эти новые реальные, адекватные подходы и продвигать их в жизнь)
5. Перезагрузка Системы Профессионального Образования и Информации Агроиндсинд, сделав ее содержательной, интересной, полезной и доступной для каждого профсоюзника. Дойти до каждого члена профсоюза!
6. Активное участие в мероприятиях организованных IUF и EFAT, итд. Для совместного поиска новых подходов профсоюзной деятельности. Мы очень надеемся на это сотрудничество!
7. Срочное и безусловное внедрение Механизма Персональной Ответственности каждого члена Генерального Совета, Исполнительного Биро и Высшего Руководства Федерации за результаты Перестройки Агроиндсинд.

8. Инициировать Профсоюзный Пилотный Проект Агроиндсинд 2024-2025 Для воплощения в жизнь наши намерения и планы. Очень рассчитываем в реализацию этого проекта на сотрудничества с IUF

### III. Заключение

Друзья я представил вашему вниманию в очень сжатом виде нашу ситуацию. Заключительное слово за Председателем Федерации.