

Anexa: Parcurusul Sindicatului actual spre un sindicat combativ, modern și consolidat
(De la preudosindicat - spre un adevărat sindicat)

| <u>Nr.</u> | Denumirea caracteristicilor unui sindicat modern | <u>% 2024</u> | <u>2025%</u> | <u>2027%</u> |
|-------------------|--|----------------------|---------------------|---------------------|
| 1. | Membrii de sindicat au o viziune modernă despre adevăratul sindicat/Sindicat Independent, Unit, Solidar, Democratic, Bine Organizat, care dobândește dreptatea socială la locul de muncă | | | |
| 2. | Membrii sindicatului sunt satisfăcuți de rezultatele activității eficiente a liderului/comitetului sindical | | | |
| 3. | Membrii Sindicatului sunt activi și gata să apere Liderul și Comitetul Sindical, dacă sunt amenințat de Angajator | | | |
| 4. | Un grup mare de sindicaliști, împreună cu liderii lor, formează Nucleul Organizației Sindicale (cei mai activi luptători pentru dreptul sindical) | | | |
| 5. | Membrii comitetului sunt sindicaliști convinși, curajoși, responsabili, sindicaliști - independenți de angajator | | | |
| 6. | În Sindicat funcționează Rețeaua de Comunicare a FNSAA: "Membru de sindicat – Lider / Comitetul sindical – UT – Centrul FNSAA și invers | | | |
| 7. | Relația "sindicat-angajator" este de natură oficială, reciproc avantajoasă, în care sindicatul este recunoscut de angajator ca partener social egal. | | | |
| 8. | CCM - Conține clauze mai superioare Legislației Muncii/avantaje relevante pentru membrii de sind.. CCM ca proces obligatoriu trei ETAPE: I. Pregătire (Proiect CCM puternic; - Respectarea CCM de către Angajator: Comisia Dialog Social, Informații la solicitarea Sindicatului, Grafic Negocieri, etc), Echipa Sind pregătită); II. Negocierea/Semnarea CCM III. Dobândirea Implementării CCM; La toate etapele este Implicat/Informat Efectivul Sindical | | | |
| 9. | Comitetul Sindical sistematic exercită controlul asupra Angajatorului la capitolul respectării Legislației Muncii | | | |
| 10. | Cotizațiile sindicale sunt direcționate exclusiv către activități sindicale în conformitate cu bugetul aprobat anual. Cheltuielile - Ajutor mater., Foi de odihnă, Măsurilor cultural -sportive, etc -Le suportă Angajatorul/ CCM | | | |