

Informație privind rezultatele activității Departamentului Organizare, Educație și Informație în implementarea Direcțiilor Strategice Prioritare ale FNSAA în semestrul I 2026 și prioritățile pentru semestrul II 2026)

I. Considerații generale

Activitatea Departamentului Organizare, Educație și Informație (DOEI) în semestrul I al anului 2026 s-a desfășurat în conformitate cu Hotărârea Consiliului General al FNSAA nr. 2/2 din 18.12.2025 „Cu privire la evaluarea activității FNSAA în anul 2025 și sarcinile prioritare pentru anul 2026”, Hotărârea Consiliului General al FNSAA din 31.03.2026 „Cu privire la startul implementării Direcțiilor Strategice Prioritare de activitate ale FNSAA 2026”, precum și Hotărârea Biroului Executiv al FNSAA din 29.04.2026 „Cu privire la instituirea Concursului FNSAA «Cele mai performante organizații sindicale Agroindsind – 2026»”.

Pentru o apreciere obiectivă a activității desfășurate, considerăm oportună divizarea acesteia în două etape distincte și complementare:

- **Etapa I (ianuarie–martie 2026)** – etapa de explorare, fundamentare și construire a mecanismului strategic de modernizare;
- **Etapa II (aprilie–iunie 2026)** – etapa de implementare practică, extindere și validare a mecanismului elaborat.

Este important de subliniat că activitatea DOEI în semestrul I n-a fost orientată spre organizarea unor activități separate, ci spre crearea unui sistem integrat, capabil să transforme Direcțiile Strategice Prioritare FNSAA 2026 în rezultate concrete, măsurabile și sustenabile.

II. Etapa I (ianuarie–martie 2026) - Etapa de explorare, fundamentare și construire a mecanismului strategic al modernizării în contextul implementării Direcțiilor Strategice Prioritare FNSAA 2026.

Principalele sarcini ale DOEI în această perioadă au derivat din **necesitatea asigurării unui start organizatoric și metodologic reușit** al implementării Direcțiilor Strategice Prioritare FNSAA 2026.

Această perioadă a avut o importanță strategică deosebită, deoarece a permis:

- **evaluarea potențialului efectiv al structurilor sindicale;**
- **aprecierea nivelului de sustenabilitate organizațională;**
- **identificarea principalelor bariere ale modernizării;**
- **elaborarea fundamentului strategic și metodologic al procesului de transformare sindicală.**

În această etapă, DOEI a elaborat și a implementat parțial:

- ✓ **Planul de implementare a Direcțiilor Strategice Prioritare FNSAA 2026** (Compartimentul organizatoric-educational);
- ✓ **Pachetul de recomandări metodice** pentru structurile sindicale privind organizarea startului implementării Direcțiilor Strategice;
- ✓ **Algoritmul de acțiuni pentru UT/Reprezentanțe** privind implementarea Direcțiilor Strategice;
- ✓ **Programul Seminarului metodic** - „Asigurarea organizatorică și metodică a startului implementării Direcțiilor Strategice Prioritare FNSAA 2026” cu tot blocul de recomandări, mostre, etc;
- ✓ **Activități educaționale și practice pilot**, în cadrul cărora a fost testată concepția transformării organizațiilor sindicale prin intermediul Profilului Sindicatului Modern.

Un rol important în această etapă l-a avut și activitatea de pregătire și organizare a Consiliului General al FNSAA din 31 martie 2026, în cadrul căruia au fost apreciate pozitiv rezultatele preliminare obținute și a fost confirmată direcția strategică de modernizare a Federației.

III. Profilul Sindicatului Modern Agroindsind – principalul rezultat metodologic al semestrului I

Unul dintre cele mai importante rezultate ale activității DOEI îl constituie perfectarea finală a **Profilului Sindicatului Modern Agroindsind**, care reprezintă primul standard organizațional unitar de dezvoltare sindicală elaborat în cadrul FNSAA pe parcursul a 2 ani.

Profilul Sindicatului Modern nu descrie un sindicat ideal sau abstract. **El reprezintă răspunsul practic la întrebarea: Cum trebuie să arate o organizație sindicală modernă, capabilă să își realizeze misiunea în condițiile actuale.**

În urma analizei experienței sindicale europene, a practicilor existente și a prevederilor Rezoluției Congresului VIII și ale Direcțiilor Strategice Prioritare FNSAA 2026, au fost identificate cinci caracteristici fundamentale:

1. Comitetul sindical extins – nucleul activ al modernizării:

- lideri competenți;
- militanți activi;
- viziune modernă;
- capacitate organizatorică;
- poziție sindicală fermă;
- orientare spre rezultate.

2. Membrii de sindicat – forță unită, activă și orientată spre rezultate:

- convingeri sindicale;
- susținerea comitetului;
- implicare;
- solidaritate;
- extindere sindicală.

3. Autonomie sindicală și dialog social real-comisie de dialog social;-contract colectiv eficient;-monitorizare;-apărarea drepturilor.

4. Gestionare financiară responsabilă:-transparentă;-planificare;-utilizare eficientă;-responsabilitate.

5. Integrare activă în sistemul FNSAA:-relația Membru – Comitet – CSRT – Centru;-solidaritate;-comunicare;-cooperare.

IV. Profilul Sindicatului Modern – instrumentul practic de implementare a Direcțiilor Strategice Prioritare FNSAA 2026

Una dintre cele mai importante concluzii metodologice formulate de DOEI constă în faptul că cele **cinci caracteristici ale Profilului Sindicatului Modern reprezintă forma practică și concentrată de implementare a Direcțiilor Strategice Prioritare FNSAA 2026.**

Trăsătura Profilului Sindicatului Modern	Corelarea cu Direcțiile Strategice Prioritare FNSAA
1. Comitet sindical extins – nucleu activ	Direcțiile 1, 2, 3, 4, 5 și 6
2. Membrii – forță activă și solidară	Direcțiile 3, 4, 5 și 6
3. Autonomie și dialog social	Direcția 4
4. Gestionare financiară responsabilă	Direcția 8
5. Integrarea în sistemul FNSAA	Direcțiile 1, 5 și 7

Această analiză permite formularea următoarei concluzii strategice:

Implementarea celor cinci caracteristici ale Profilului Sindicatului Modern Agroindsind reprezintă implementarea practică și concentrată a majorității Direcțiilor Strategice Prioritare FNSAA 2026.

Această abordare a făcut posibilă:

- elaborarea Chestionarului–Ecran;
- elaborarea sistemului de indicatori și criterii de evaluare;
- elaborarea planurilor-model de dezvoltare;
- crearea mecanismului practic de modernizare sindicală.

V. Etapa II (aprilie–iunie 2026)- Etapa implementării practice și a extinderii
Această etapă a fost consacrată comunicării active cu structurile statutare și aferente ale Federației, promovării conceptului de modernizare și elaborării mecanismului practic de implementare.

DOEI a elaborat și testat:

- *Profilul Sindicatului Modern Agroindsind;*
- *Chestionarul–Ecran;*
- *descrierea detaliată a Profilului;*
- *criteriile și indicatorii de evaluare;*
- *sistemul indicatorilor-țintă;*
- *modelul Planului de implementare;*
- *Regulamentul operațional al Concursului;*
- *cele 8 anexe metodologice;*
- *Planul operațional al Concursului;*
- *proiectul Insignei de Onoare a FNSAA;*
- *materialele metodice și ghidurile practice;*
- *documentele de organizare și evaluare.*

VI. Concursul FNSAA „Cele mai performante organizații sindicale Agroindsind – 2026”

Prin Hotărârea Biroului Executiv din 29 aprilie 2026 a fost instituit Concursul FNSAA 2026 ca mecanism central și prioritar de implementare a Direcțiilor Strategice Prioritare.

Este important de subliniat că acest concurs **nu reprezintă o competiție formală.**

Scopul său principal constă în:

- identificarea și formarea organizațiilor sindicale-model;
- demonstrarea practică a posibilității modernizării;
- formarea unui grup de „sindicate-felinar” și „sindicate-cap de pod”, capabile să devină exemple pentru întreaga Federație.

Formula strategică a Concursului este: **Evaluare → Planificare → Implementare → Rezultate → Recunoaștere**

VII. Proiectul FNSAA–CNSM „Tinerii sindicaliști – fruntașii modernizării sindicatului Agroindsind”

În paralel cu Concursul FNSAA 2026, DOEI a elaborat și a inițiat testarea **Proiectului comun FNSAA–CNSM „Tinerii sindicaliști – fruntașii modernizării sindicatului Agroindsind”**, conceput ca o componentă integrată a mecanismului de modernizare sindicală. Proiectul are ca obiectiv implicarea activă a tinerilor în

implementarea Profilului Sindicatului Modern Agroindsind și consolidarea rolului acestora ca principal vector al schimbării și dezvoltării organizaționale.

VIII. Rezultatele practice obținute

La moment:

- **16 organizații sindicale** s-au înscris în Concurs;
- în **5 organizații sindicale** au fost organizate ateliere practice și ședințe ale comitetelor sindicale;
- au fost aprobate:
 - Chestionarele–Ecran;
 - indicatorii-țintă de performanță 2026;
 - planurile de implementare.

Un rol activ l-au avut:

- CSRT Anenii Noi;
- CSRT Ceadâr-Lunga;
- CSRT Florești;
- CSRT Rezina;
- CSRT Cahul;
- Reprezentanța FNSAA Bălți;
- Coordonatorul Comisiei de Tineret;
- liderii organizațiilor sindicale participante.

Atelierile organizate și moderate de DOEI în Comitetele Sindicale desfășurate au demonstrat practic funcționalitatea modelului propus și posibilitatea aplicării acestuia în organizațiile sindicale de bază.

IX. Activități complementare importante ale DOEI

În paralel cu activitatea de modernizare sindicală, DOEI a realizat:

- ✓ dezvoltarea activității Comisiei de Tineret;
- ✓ elaborarea, testarea și integrarea Proiectului FNSAA–CNSM „Tinerii sindicaliști – frunțașii modernizării sindicatului Agroindsind” în mecanismul Concursului FNSAA 2026;
- ✓ dezvoltarea activității Comisiei de Femei;
- ✓ integrarea proiectelor de tineret în mecanismul Concursului;
- ✓ dezvoltarea activității informaționale și a paginii WEB;
- ✓ pregătirea și organizarea ședințelor organelor electiv;
- ✓ elaborarea proiectului Corpului de Veterani FNSAA;
- ✓ elaborarea proiectelor de hotărâri și adresări;
- ✓ colaborarea cu directorii și liderii sindicali din sistemul AgroindVET;
- etc

Este important de subliniat că proiectele de tineret și femei nu reprezintă activități separate, ci componente integrate ale procesului general de modernizare și ale Concursului FNSAA 2026.

X. Proiectul Corpului de Veterani ai FNSAA- În semestrul I a fost inițiată elaborarea conceptului și a cadrului organizatoric privind constituirea Corpului de Veterani ai FNSAA. Scopul acestei structuri este:-valorificarea experienței sindicale acumulate; consolidarea continuității generațiilor;-dezvoltarea mentoratului sindical;-consolidarea identității instituționale a Federației.

XI. Prioritățile DOEI pentru semestrul II 2026

Activitatea DOEI în semestrul II va fi orientată spre trecerea de la etapa elaborării și testării mecanismelor la etapa implementării și consolidării acestora.

Prioritățile principale sunt:

- 1. Continuarea implementării Profilului Sindicatului Modern;
- 2. Extinderea și consolidarea Concursului FNSAA 2026;
- 3. Finalizarea atelierelor practice și monitorizarea implementării planurilor;
- 4. Consolidarea activității structurilor teritoriale și a membrilor Biroului Executiv;
- 5. Dezvoltarea proiectelor de Tineret și Femei;
- 6. Instituționalizarea Corpului de Veterani ai FNSAA;
- 7. Dezvoltarea sistemului informațional și comunicațional;
- 8. Consolidarea dialogului social în sistemul AgroindVET;
- 9. Promovarea experiențelor pozitive și a organizațiilor-model;
- etc

XII. Concluzie strategică

Semestrul I al anului 2026 demonstrează că Departamentul Organizare, Educație și Informație a trecut de la etapa elaborării conceptelor la etapa construirii unui mecanism practic și integrat de modernizare a Federației.

Profilul Sindicatului Modern Agroindsind, Chestionarul–Ecran și Concursul FNSAA 2026 constituie, în prezent, principalele instrumente de implementare practică a Direcțiilor Strategice Prioritare ale FNSAA 2026.

Succesul acestui proces depinde de implicarea coordonată a Aparatului Central, a membrilor Biroului Executiv, a structurilor teritoriale, a comisiilor de specialitate și a fiecărui lider sindical al Federației.

Numai prin această implicare comună va fi posibilă transformarea graduală a organizațiilor sindicale Agroindsind în organizații moderne, active, consolidate, independente și orientate spre rezultate.

Departamentul Organizare Educație și Informație a FNSAA Agroindsind