

NOTĂ INFORMATIVĂ

privind mersul desfășurării Concursului FNSAA „Cele mai performante organizații sindicale Agroindsind – 2026” și prioritățile etapei de implementare

La aproape trei luni de la lansarea Concursului FNSAA „Cele mai performante organizații sindicale Agroindsind – 2026”, putem constata că etapa de organizare și pornire a fost, în linii generale, realizată, iar Concursul a intrat în etapa cea mai importantă – **implementarea practică a Profilului Sindicatului Modern în organizațiile sindicale participante.**

În această perioadă, eforturile Federației au fost orientate spre crearea cadrului organizatoric și metodologic necesar desfășurării Concursului și spre implicarea organizațiilor sindicale în procesul de modernizare.

Au fost elaborate documentele metodologice, organizate activități de consultare și instruire, iar în organizațiile sindicale participante au fost adoptate hotărârile de participare, au fost prezentate cererile de înscriere, au fost constituite nucleele sindicale și organizate Seminarele–Atelier.

În prezent, **13 organizații sindicale** participă la Concurs, iar primele organizații au încheiat Seminarele–Atelier și au trecut la implementarea Planurilor aprobate.

Aceste rezultate permit să afirmăm că etapa de pornire și-a atins obiectivul principal: **a fost creată baza organizatorică necesară trecerii la implementarea practică a Profilului Sindicatului Modern.**

Seminarul–Atelier – începutul schimbării

Experiența primelor Seminare–Atelier confirmă faptul că acestea **reprezintă mai mult decât simple activități de instruire.**

Ele constituie **începutul procesului de modernizare a fiecărei organizații sindicale participante.**

În cadrul Seminarilor–Atelier sunt consolidate Comitetele Sindicale și Nucleele Sindicale, se formează noi viziuni asupra activității sindicale, se realizează diagnoza organizației și stabilirea țintelor de performanță utilizând Criteriile special elaborate, după care datele se introduc în Chestionarul–Ecran. **Situația apreciată la moment Situația scop constituie baza elaborării Planurilor de implementare, care se aprobă ulterior.**

Prin aceasta este inițiată implementarea **primei caracteristici a Profilului Sindicatului Modern – consolidarea Nucleului Sindical**, care va conduce întregul proces de transformare organizațională.

Prioritatea principală a etapei următoare

În perioada iulie–decembrie 2026, atenția principală trebuie concentrată asupra implementării consecvente a Planurilor aprobate și obținerii unor rezultate concrete pentru fiecare dintre cele cinci caracteristici ale Profilului Sindicatului Modern.

În această etapă se urmărește:

- consolidarea Nucleului Sindical și dezvoltarea unei echipe capabile să conducă modernizarea;

- desfășurarea Campaniei de Informare și Mobilizare și implicarea activă a membrilor de sindicat;
- valorificarea concluziilor Campaniei pentru perfecționarea activității organizației sindicale;
- activizarea Comisiei pentru Dialog Social și actualizarea Contractului Colectiv de Muncă;
- elaborarea și implementarea măsurilor privind stoparea exodului sindical și recrutarea de noi membri;
- orientarea resurselor financiare spre dezvoltarea organizației sindicale;
- consolidarea colaborării cu structurile FNSAA și promovarea experiențelor pozitive.

Rolul structurilor FNSAA

În etapa implementării, responsabilitatea principală revine Comitetelor Sindicale participante. Ele vor manifesta responsabilitate, competență și capacitate de management modern în atingerea rezultatelor scontate. Vor prezenta periodic informațiile solicitate de Comisia respectivă și vor medietiza maximal procesul.

Comisia de organizare, ghidare și evaluare, CSRT, UT și coordonatorii reprezentanțelor vor asigura monitorizarea permanentă a implementării Planurilor și vor acorda sprijin metodologic organizațiilor sindicale.

Biroul Executiv va examina periodic mersul desfășurării Concursului și va adopta măsurile necesare pentru accelerarea procesului de modernizare. Iar la finalul Concursului vor evalua conform criteriilor stabilite performanțele comitetelor.

Concluzii

Etapa de pornire a Concursului demonstrează că organizațiile sindicale participante au acceptat provocarea modernizării și au creat condițiile necesare pentru trecerea la etapa implementării.

În continuare, succesul Concursului va depinde de capacitatea fiecărei organizații sindicale de a transforma Planurile aprobate în rezultate concrete pentru membrii de sindicat.

Obiectivul final al Concursului nu este desfășurarea unui număr cât mai mare de activități și nici desemnarea unor câștigători, ci formarea unui nucleu de organizații sindicale moderne, puternice și active, capabile să promoveze eficient drepturile și interesele membrilor de sindicat și să devină un model de dezvoltare pentru întreaga Federație.

Leonard Paliu,
șef Departament Organizare, Educație, Informație al FNSAA