

Anexa 1. Profilul / Portretul Sindicatului Modern Agroindsind-
Ținta strategică a transformării organizației într-o forță sindicală combativă, modernă, consolidată, independentă și unită, orientată spre rezultate, având drept factor determinant nucleul activ al sindicaliştilor implicați

Caracteristicile/Trăsăturile Sindicatului modern Agroindsind	
I. Comitetul sindical extins constituie nucleul activ al organizației și factorul determinant al modernizării sindicatului. Format din lideri competenți și militanți activi, acesta asigură managementul sindical eficient, mobilizează membrii, organizează comunicarea și participarea în sistemul sindical (Membru → Comitet → CSRT/Reprezentanță → Centrul FNSAA), dezvoltă cultura sindicală prin instruire și promovează valorile și imaginea atractivă a sindicatului, cu implicarea activă a tinerilor și femeilor.	
II. Membrii de sindicat formează o forță unită, activă și orientată spre rezultate: - 1. Au convingeri sindicale moderne și înțeleg pe deplin sensul autentic al sindicalismului. - 2. Susțin activ liderul și comitetul sindical în realizarea obiectivelor asumate. - 3. Intervin ferm și solidar în apărarea propriilor drepturi și ale colegilor ori de câte ori este necesar	
III. Sindicatul acționează hotărât, consecvent și combativ pentru apărarea și impunerea muncii decente, intervenind direct, autonom și necondiționat în raport cu angajatorul și construiește un parteneriat social real, generator de rezultate și relații oficiale avantajoase: 1. Monitorizează respectarea legislației muncii, intervine activ la încălcări; 2. Utilizează CCM ca instrument central de protecție, progres și promovare a muncii decente, cu clauze mai avantajoase decât prevederile legislației muncii și extindere doar asupra membrilor de sindicat. 3. La întreprindere/instituție funcționează activ: -Comisia pentru Dialog Social. Comitetul p/u Sănătate și Securitate în Muncă – Asigurând astfel Dialogul social real, permanent și funcțional. 4. Membrii sindicatului sunt implicați activ la elaborarea, negocierea, monitorizarea CCM, alte forme ale dialogului social.	
IV. Sindicatul aplică o strategie responsabilă, sustenabilă, transparentă și eficientă privind cotizațiile sindicale, direcționând prioritar resursele spre interesele profesionale ale membrilor și consolidarea/dezvoltarea organizației, pe baza unor priorități de finanțare clar definite, a transparenței fondurilor și a creșterii capacității organizaționale.	
V. Sindicatul este activ în comunicare/interacțiune și parteneriat Permanent cu Centrul FNSAA și structurile sale (Integrare vie) – integrare funcțională în sistemul Membru → Comitet → UT/Reprezentanță → Centru FNSAA, pentru susținerea, consolidarea și promovarea eficientă a drepturilor membrilor la nivel de ramură	
Formulă de sinteză: Sindicatul aflat pe calea modernizării PERMANENTE este o organizație vie, independentă, unită, democratică, dinamică și rezilientă, formată din membri activi, condusă de un comitet (nucleu) competent, activ și curajos, care obține rezultate concrete pentru membri, oprește exodul sindical, se extinde și se dezvoltă constant, orientându-se spre standardul sindical european.	

Concepție și elaborare: L. Palii